

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Елабужская школа-интернат для детей  
с ограниченными возможностями здоровья»  
на 2024 – 2026 годы

Изменения и дополнения к коллективному договору  
прошли уведомительную регистрацию в органе  
по труду ГКУ «Центр занятости населения г. Елабуга»  
Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

---

Зарегистрировано в СПО

Регистрационный № 8 от « 03 » 04 2024 г.

Председатель СПО, РК профкома *Масеев* Зайнутдинова М.А.



2024г

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Елабужская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» в лице директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Елабужская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Марданова Рамиля Ильясовича и председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Елабужская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Долговой Ирины Алексеевны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Елабужская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» на 2024 - 2026 годы о нижеследующем (далее Соглашение):

### Раздел III. Рабочее время и время отдыха

#### 1) Добавить пункты:

3.2.5. Ст.92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:  
- для несовершеннолетних работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю, не превышая 5 часов в день;  
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю, не превышая 7 часов в день.

3.2.6. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. К работе в ночное время с 22 до 6 часов не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. СТ.96 ТК РФ

#### 2) дополнить пункт 3.1.22 следующим содержанием:

3.1.22. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в удобное для него время в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в

возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;
- для ухода за тяжело заболевшего близкого родственника – 3 календарных дня.

Предоставить право на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней для работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Ст. 263 Трудового кодекса РФ.

**От работодателя:**

Директор ГБОУ «Елабужская школа-интернат  
для детей с ОВЗ»  
ИНН 1646009641  
423604, г. Елабуга, ул. Советская, дом 3  
Тел.8(85557)7-89-98

 Р.И.Марданов

(подпись)



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ «Елабужская школа-  
интернат для детей с ОВЗ»  
423604, г. Елабуга, ул. Советская, дом 4  
Тел. 8(85557)7-54-95

 И.А.Долгова

(подпись)

М.П.  
« 2 апреля 2024 г. »



В данном документе  
пронумеровано,  
прошнуровано и  
скреплено печатью

*3 (три) листа*

Директор школы интерната

*[Подпись]*  
Р.И. Марганов

